

# Pressebilag

6. april 2020

## Får danske virksomheder tilstrækkelig kompensation under coronakrisen?

*Af Kristian Binderup Jørgensen*

### **Kontakt**

Vicedirektør og cheføkonom  
Jens Hauch  
Tlf. 3140 7715  
E-mail [jeh@kraka.org](mailto:jeh@kraka.org)

Ledende økonom  
Kristian Binderup Jørgensen  
Tlf. 3140 8705  
E-mail [kbj@kraka.org](mailto:kbj@kraka.org)

## 1. Mange virksomheder får rimelig dækning af tab, men der er behov for supplement til at støtte op om de virksomheder, som falder imellem ordningerne

Coronahjælpepakker til erhvervslivet

Coronavirussen og de foranstaltninger som er iværksat for at begrænse smitten, har store økonomiske konsekvenser for dansk erhvervsliv. Derfor er der allerede vedtaget en række forskellige hjælpepakker, som skal holde hånden under udsatte virksomheder. Hjælpepakkerne omfatter bl.a. lønkomensation, kompensation for faste udgifter og kompensation til virksomhedsejere af mindre virksomheder og freelancere.

I hvor høj grad bliver virksomhederne kompenseret for tab?

Men i hvor høj grad bliver typiske danske virksomheder kompenseret gennem de vedtagne hjælpepakker? Får virksomhederne den nødvendige hjælp, som kan sikre, at de ikke går konkurs? Det undersøger vi i denne analyse.

Vi ser på virksomhedstyper med realistiske karakteristika

Vores analyse tager udgangspunkt i beregninger for en række eksempler på danske virksomheder. Virksomhedseksemplerne er baseret på gennemsnitlige danske virksomheder og virksomheder, som har relativt høje lønomkostninger. Virksomhedseksemplerne tager udgangspunkt i realistiske parametre for danske virksomheder, baseret på tal fra 2017.<sup>1</sup> Eksemplerne er udvalgt for at afspejle, hvordan forskellige dele af dansk erhvervsliv bliver påvirket. Følgende virksomhedseksempler indgår i analysen:

- Restaurant
- Rejsebureau
- Hotel
- Tøjbutik
- Håndværksmester
- Lille produktionsvirksomhed
- Mellemstor produktionsvirksomhed
- Lille rådgivningsvirksomhed

Sammenligning med vores forslag til kompensationsordning

For alle typer af virksomheder sammenligner vi desuden dækningen i de vedtagne ordninger med dækningen i den kompensationsordning, som vi i Small Great Nation foreslår. Vores model bygger på en kompensation på 90 pct. af tabet i meromsætning, som overstiger 20 pct. Meromsætningen er defineret som omsætningen fratrukket varekøb og repræsenterer dermed den værditilvækst, der sker i virksomheden, som skal aflønne medarbejdere og kapitalejere.

Mange virksomheder er allerede dækket rimeligt

For mange virksomheder dækker de vedtagne ordninger nogenlunde - især ved større omsætningstab. Det gælder fx gennemsnitlige hoteller, rejsebureauer, tøjbutikker og restauranter. Fx viser den lysegrønne kurve i Figur 1 hvor stor en del af tabet en gennemsnitlig dansk restaurant får dækket. Ved omsætningsfald på mere 40 pct. er dækningsgraden på omkring 50 pct. eller mere. De forskellige trin på kurven afspejler, at lønkomensation indtræder efter et omsætningsfald på 30 pct., mens kompensationen for faste udgifter træder ind med forskellige niveauer efter et omsætningsfald på 40, 60 og 80 pct. Det fremgår dog også af figuren, at kompensationsgraden varierer betydeligt på tværs af virksomheder. Fx får et gennemsnitligt hotel en markant større kompensation end en gennemsnitlig håndværksmester eller en gennemsnitlig lille rådgivningsvirksomhed.

... men nogle virksomheder stilles markant bedre med vores model

Der er dog samtidig en del virksomheder, som vil være stillet markant bedre med vores forslag til en kompensationsordning. Det gælder især for små rådgivende virksomheder og håndværksmestre, jf. Figur 1, men også for nogle produktionsvirksomheder samt hoteller og rejsebureauer med relative høje lønninger.

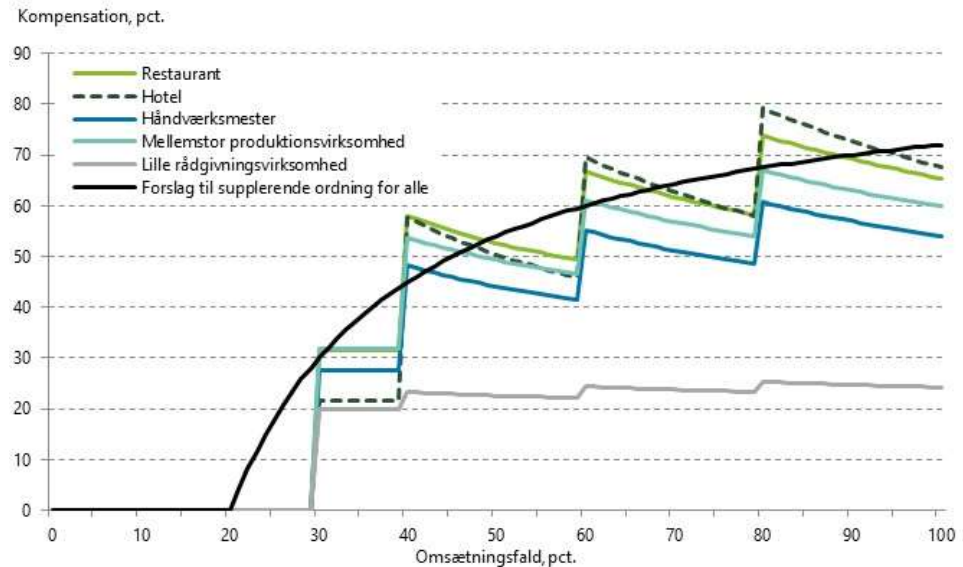
Anbefaling: Hjælp virksomheder i klemme via vores model

Vi anbefaler derfor, at staten indfører vores kompensationsordning som et supplement til de eksisterende kompensationsordninger – en slags sweeperordning. Virksomheder som ville få en større kompensation ved vores model, vil efterfølgende kunne få et tillæg til deres allerede udbetalte kompensation, som består af forskellen mellem de to kompensationsmodeller. Det vil betyde, at de virksomheder som af den ene eller anden grund får en begrænset kompensation af de eksisterende ordninger, vil få et ekstra løft. Virksomheder, som ville få en mindre kompensation ifølge

<sup>1</sup> De nyeste tilgængelige regnskabstal fra Danmarks Statistik er for 2017. Pga. databegrænsninger er tallene for nogle virksomhedstyper opgjort for 2016.

vores model, vil have ret til at beholde deres kompensation. Virksomhederne kan altså kun stilles bedre.

**Figur 1 Kompensationsgrader for en række virksomhedseksempler ved nuværende kompensationsordninger og under vores forslag til en supplerende kompensationsordning**



Anm.: Kompensationsgraden er defineret som den procentdel af det tab, virksomhedens ville opleve uden kompensation, som dækkes af kompensationsordningerne. Den lysegrønne kurve viser kompensationsgraden for en gennemsnitlig restaurant under de vedtagne kompensationsordninger. Den mørkegrønne stiplede kurve viser kompensationsgraden for et gennemsnitligt hotel under de vedtagne kompensationsordninger osv. Den sorte kurve viser kompensationsgraden ved vores forslag til en supplerende ordning. Kompensationen i vores forslag afhænger ikke af virksomhedstypen.

Kilde: [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk), tabel REGN1 og REGN2, Danmarks Statistiks registre og egne beregninger.

Kompensationsgrad i vedtagne modeller afhænger meget af omsætningsfald...

Der er betydelig forskel i hvilken grad virksomhederne bliver kompenseret for deres tab, jf. Figur 1. Virksomheder med omsætningsfald på mindre end 30 pct. får ingen statslig kompensation pga. de minimumskrav, der er til fald i omsætningen. Derudover kan der være stor forskel på, om man fx har et omsætningsfald på 79 eller 80 pct. på de forskellige trin i modellerne for lønkompensation og kompensation for faste omkostninger.

... og af lønniveau og overskud

Virksomheder med lave medarbejderomkostninger og lav overskudsgrad, som fx restauranter, rejsebureauer og gennemsnitlige hoteller, bliver i højere grad kompenseret. Virksomheder med højere medarbejderomkostninger og højere overskudsgrad, som fx produktionsvirksomheder og rådgivningsvirksomheder, får en mere begrænset kompensation. Virksomheder med høj overskudsgrad er dog typisk også velpolstrede virksomheder med en høj egenkapital, som derfor kan modstå betydelige tab og må forventes at have lettere ved at skaffe likviditet.

Vores kompensationsmodel favoriserer ikke særlige virksomhedstyper

Den kompensationsmodel som vi foreslår, favoriserer ikke særlige typer af virksomheder. Vores model skelner ikke mellem, om virksomhederne har høje eller lave lønninger. Det gør den eksisterende lønkompensation, da der er et maksimum for kompensationen pr. medarbejder. Vores model skelner ikke mellem virksomheder med forskelligt forhold mellem lønomkostninger og faste omkostninger, da alle omkostninger behandles ens. Vores model skelner ikke mellem, om virksomhederne i højere grad er finansieret via egenkapital eller fremmedkapital. Det gør de eksisterende ordninger, da der er kompensation for faste udgifter, herunder rentebetaling, men ikke kompensation for forrentning af egenkapitalen.